

TABLE DES MATIÈRES

Introduction. Politiques antidiscriminatoires : interroger les effets d'une action publique transnationale.....	5
<i>Julie RINGELHEIM, Ginette HERMAN & Andrea REA</i>	

PARTIE I

Les outils de mesure : évaluer la discrimination	25
---	-----------

1

La qualification de la discrimination et sa mesure : l'enregistrement de l'expérience discriminatoire par enquête.....	27
<i>Maud LESNÉ & Patrick SIMON</i>	

1. Les indicateurs de la discrimination dans l'enquête Trajectoires et Origines.....	30
1.1 Le protocole d'enregistrement des discriminations.....	30
1.2 Les indicateurs de discriminations	31
2. Des indicateurs présentant des résultats complémentaires	33
3. Exposition aux discriminations et lien à la migration	34
Sous-populations et expériences contrastées des discriminations	37
4. Discussion sur les relations entre indicateurs	39
Conclusion	44

PARTIE II

Les effets des législations antidiscriminatoires 49

2

Le droit de l'égalité fait-il la différence ?

Les effets du droit antidiscriminatoire

à la lumière des recherches en sciences sociales 51

Jogchum VRIELINK

I.	Griefs, plaintes et actions en justice en matière de discrimination	52
1.1	Les expériences de dommage perçu.....	53
1.1.1	Le premier point de vue : la sous-estimation.....	53
1.1.1.1	<i>Facteurs cognitifs</i>	53
1.1.1.2	<i>Facteurs sociaux et motivationnels</i>	54
1.1.2	Le second point de vue : vigilance et surestimation.....	55
1.1.3	Sous-estimation contre surestimation	56
1.2	Plaintes, litiges, actions en justice et procès	56
2.	Effets des législations antidiscriminatoires	57
2.1	Effets positifs et voulus.....	58
2.2	Effets non voulus	59
2.2.1	Déplacement de la discrimination	59
2.2.2	Masquage de la discrimination.....	61
2.2.2.1	<i>L'« endogénéisation » du droit antidiscriminatoire</i>	61
2.2.2.2	<i>La moralisation comme facteur de masquage</i>	62
2.2.3	Effets négatifs.....	63
2.2.3.1	<i>Effets négatifs directs</i>	63
2.2.3.2	<i>Effets négatifs indirects : une augmentation des biais ?</i>	64
Conclusion	65

3

Le droit européen de la non-discrimination :

promesses tenues ? 67

Emmanuelle BRIBOSIA, Julie RINGELHEIM & Isabelle RORIVE

I.	Objectifs des directives et modèle de protection mis en place	68
2.	La transposition des directives dans les droits nationaux : un processus en voie d'achèvement.....	71
3.	La mise en œuvre des lois nationales issues des directives.....	74
3.1	L'accès à la justice : des problèmes persistants.....	74
3.1.1	Faible nombre d'actions en justice	74
3.1.2	L'impact de la désignation d'un organisme de promotion de l'égalité.....	75
3.1.3	La contribution des ONG et des syndicats.....	78
3.2	L'interprétation du droit antidiscriminatoire par les juges.....	80
Conclusion	83

4

L'impact juridique des lois récentes
relatives aux discriminations dans l'emploi en France..... 85

Frédéric GUIOMARD

1. L'impact des normes antidiscriminatoires sur le droit positif.....	87
1.1 L'accueil des concepts issus du droit européen.....	88
1.1.1 La distinction entre discrimination directe et discrimination indirecte.....	88
1.1.2 Le souci d'effectivité des droits protégés.....	90
1.2 L'accommodement avec les principes du droit national.....	92
2. L'impact des normes antidiscriminatoires sur les contentieux.....	95
2.1 La dilution dans les contentieux du travail.....	96
2.2 La faible utilité stratégique des normes antidiscriminatoires dans les litiges.....	98
Conclusion.....	100

5

Les lois belges de 2007 et la lutte contre la discrimination :
l'épreuve de la pratique..... 101

Patrick CHARLIER & Julie RINGELHEIM

1. Les objectifs de la réforme de 2007.....	103
2. L'impact de la réforme de 2007 au prisme de l'action du Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme.....	106
2.1 Les dossiers ouverts par le Centre.....	106
2.2 Évolution des actions judiciaires engagées par le Centre.....	109
2.3 Les solutions extra-judiciaires.....	110
3. Les effets des lois de 2003 et 2007 à travers la jurisprudence.....	111
3.1 Des avancées.....	112
3.2 La preuve de la discrimination.....	115
3.3 Des difficultés persistantes.....	117
Conclusion.....	121

6

Surtout, ne changez rien !
La justification au cœur de la discrimination..... 123

Vincent YZERBYT, Stéphanie DELROISSSE & Ginette HERMAN

1. Les attitudes des groupes dominants à l'égard des autres groupes.....	124
2. Autoritarisme et dominance sociale.....	125
3. Racismes subtils et résolution des conflits intérieurs.....	126
4. Une stratégie de camouflage.....	128
5. Déjouer la justification ?.....	131
Conclusions.....	135

PARTIE III**Les effets des politiques d'action positive..... 137****7****Les individus stigmatisés face aux programmes
de lutte contre les discriminations..... 139***David BOURGUIGNON & Ginette HERMAN*

1. La discrimination, une réalité actuelle	140
2. La construction des discriminations et ses conséquences	142
2.1 Stigmate et sentiment de menace	143
2.2 Émergence de barrières psychologiques	144
2.3 Percevoir la discrimination et porter plainte.....	146
3. La lutte contre les discriminations.....	147
3.1 Les modèles d'intégration en vigueur.....	147
3.2 Caractérisation des politiques publiques	149
3.3 Conséquences des programmes de discrimination positive	151
3.3.1 Les bénéfiques	151
3.3.2 Les coûts.....	152
Conclusions	153

8**Les effets de la discrimination positive
dans l'accès aux établissements d'enseignement supérieur
d'élite aux États-Unis : un essai de synthèse..... 157***Daniel SABBAGH*

1. De la discrimination positive à la discrimination positive indirecte : des effets immédiats contrastés.....	159
2. Les effets dérivés de la discrimination positive.....	165
Conclusion.....	171

9**L'action positive est-elle efficace ?
Une évaluation empirique du programme pour l'équité
dans l'emploi en Irlande du Nord..... 173***Raya MUTTARAK, Heather HAMILL,
Anthony HEATH & Christopher McCRUDDEN*

1. Contexte et contenu du programme d'action positive en Irlande du Nord	176
1.1 Le contexte politique.....	176
1.2 Le contenu du programme	177
2. Tendances dans la représentation de la main-d'œuvre catholique et protestante.....	180
3. Données et méthodes utilisées pour l'évaluation.....	183

3.1	Origine des données : les rapports de suivi annuels	183
3.2	Méthodes et spécification des modèles	184
4.	Caractéristiques des entreprises avec accords d'action positive.....	185
5.	Les « effets » des accords d'action positive.....	187
6.	Discussion et conclusion.....	191

10

Les politiques de diversité à Bruxelles : entre politique symbolique et action positive.....	195
---	-----

Andrea REA

1.	Les politiques de diversité.....	196
2.	Le secteur privé : une politique de sensibilisation à la diversité.....	200
3.	Le secteur public : une politique d'action positive	202
4.	Une Région et deux politiques de diversité.....	206
5.	Deux conceptions de la diversité et deux configurations d'acteurs	208
	Conclusions	212

PARTIE IV

Non-discrimination et théories de la justice.....	213
--	------------

11

Discrimination et justice distributive.....	215
---	-----

Philippe VAN PARIJS

1.	Injustice sans discrimination ?	215
2.	Discrimination sans injustice ?	217
3.	Égalité équitable des chances et principe de différence	218
4.	Égalité des chances et égalité des places	220

Bibliographie.....	223
--------------------	-----

Liste des auteurs	241
-------------------------	-----